

## Профи

## По труду и награда

Слесарь Главного корпуса Нурказганской обогатительной фабрики Смагул Молдыбаев за тридцать пять лет трудового стажа в горно-обогатительной отрасли сменил несколько профессий и мест работы. Но, по отзывам коллег и руководства, на каждом месте его отличали трудолюбие, добросовестность и доброжелательное отношение к коллегам.

Первые годы стажа, с 1977-го, он нарабатывал в качестве подземного горного мастера Жезказганского шахтопроходческого треста на горно-капитальном участке шахты Анненская. Затем был инженером-экономистом в плановом отделе треста.

Через пять лет он перешёл на работу в Карагайлинский горно-обогатительный комбинат. Сначала на БелАЗе вывозил из карьера добытую руду, затем работал инженером на обогатительной фабрике №2. Через некоторое время стал главным инженером фабрики и в этом качестве трудился до самого развала ГОКа.

Вновь на производство Смагул Молдыбаев попал в 2002 году. Он устроился на строящийся рудник Нурказган кладовщиком склада ТМЦ. Но через пять лет, как только открылась Нурказганская обогатительная фабрика, перевёлся туда слесарем по ремонту оборудования главного корпуса предприятия.

Нынешним положением он доволен, хотя при своей квалификации, опыте и образовании мог бы легко потянуть и инженерную должность. Но, как он сам говорит, карьерный рост интереснее



для молодёжи, а он будет обеспечивать бесперебойную работу оборудования цеха. Кстати, дополнительно, как опытному работнику ему поручают вести документацию по хозрасчёту оборудования.

А оборудования в самом крупном цеху немало. На попечении бригады слесарей и флотома-

шины, и мельницы, и насосы. Наибольшего внимания требуют шаровые мельницы. Для их бесперебойной работы требуется строгое соблюдение режима. Поэтому слесари очень плотно сотрудничают с обслуживающим персоналом – флотаторами и машинистами мельниц. Это позволяет эффективно и на ранних стадиях выявлять будущие проблемы и правильно планировать текущие ремонты, чтобы не останавливать всю технологическую цепочку.

Поэтому и качество работы фабрики, её главного продукта – медного концентрата в немалой степени зависит от эффективности работы слесарей. Это подтверждается и цифрами. Цех, в котором работает Смагул Молдыбаев, систематически выполняет производственный план. С начала года показатели по качеству концентрата выполнены на 105,39%, по извлечению меди из руды на 101,34%.

За профессионализм и добросовестное отношение к работе на протяжении многих лет, кандидатура Смагула Молдыбаева направлена на рассмотрение в профсоюз трудящихся горно-металлургической промышленности РК для награждения его нагрудным знаком Министерства Индустрии и новых технологий РК «Еңбек данқы» третьей степени.

Владимир ОДИНЦОВ.  
Фото автора.

Лучшими в своём деле обычно становятся увлечённые люди, те, для кого работа не скучная обязанность, а интересный процесс, те, кто всегда старается пережить собственные достижения. Такие специалисты трудятся на Нурказганской обогатительной фабрике ТОО «Корпорация Казахмыс», и одна из них флотатор главного корпуса Светлана Недогарко.

## Любимое дело всегда интересно



процессом флотации. Он показался интереснее однообразной работы фильтровщика. Светлана прошла обучение у опытного флотатора Алтынай Жанагуловой и вплотную занялась новым интересным делом.

На фабрику поступает медная руда с двух месторождений: сульфидная идёт с Нурказганского и окисленная – с Акбастауского. Каждая из них требует собственного подхода, процесс извлечения отличается сильно. Но флотация и без того каждый раз подбрасывает сюрпризы. Всех нюансов здесь не изучишь, и за год, бывает, что весь прошлый опыт оказывается бесполезен. За это Светлана и любит свою работу. Будущий концентрат проходит через флотомашину трижды, и задача флотатора извлечь как можно больше металла, отправив на хвостохранилище пустую породу.

В ближайшем будущем Светлана подумывает даже пройти дополнительное обучение, чтобы действительно стать мастером в своём деле. Узнавать новое о любимом деле не только полезно, но и интересно.

Владимир ОДИНЦОВ.  
Фото автора.

На фабрике она работает с первых дней жизни предприятия. В своё время пришлось ей поработать на цементном заводе в посёлке Актау, но когда Светлана услышала об открытии фабрики, то, не долго думая, решила устраиваться на новое предприятие. В своём решении она до сих пор не разочаровалась. Вначале Светлана устроилась фильтровщицей. Съездила на обучение в Сатпаев и приступила к работе. Но вскоре она заинтересовалась

## Конкурс

## За первенство борется молодёжь химцеха

На прошлой неделе состоялся конкурс профессионального мастерства среди молодых работниц химического цеха Карагандинской главной распорядительной энергетической станции ТОО «Корпорация Казахмыс», что в посёлке Топар, организованный союзом молодёжи предприятия.

– Конкурсами профессионального мастерства мы стараемся постепенно охватить все профессии нашего предприятия, – рассказывает неосвобождённый секретарь союза молодёжи предприятия Ольга Ситдикова, организатор конкурса. – Постепенно у нас уже выработалась оптимальная структура производственного соревнования, состоящего из трёх заданий, с постепенным отсевом кандидатов на призовые места. Работницы химцеха участвуют в подобном конкурсе впервые, и поэтому девушки немного нервничают, но в знаниях своих они уверены, иначе не пришли бы сюда.

Работа лаборантов состоит в ежедневном отборе проб и контроле за водно-химическим режимом станции. Сюда входят постоянные анализы воды, масел, сточных вод и поступающего топлива. Всевозможные отклонения от нормативов должны выявляться немедленно, иначе ГРЭС не сможет работать в штатном режиме.

В этот раз побороться за призы и звание лучшего молодого лаборанта решили восемь конкурсанток – Гульмира Ахметова, Наталья Баталова, Елена Козинцева, Алия Калмаганбетова, Рамзила Лагуновская, Светлана Мороховец, Дина Беркомалова и Наталья Каиль. Их достижения фиксировала целая комиссия, в которую вошли организатор профессионального обучения Акерке Ногаева, председатель профсоюзного комитета Валентина Губанихина и старший инженер химического цеха Тогжан Абиева.

На первом этапе лаборанткам предложили ответить на вопросы несложного теста по профессии и

технике безопасности. Оказалось, что не все смогли уверенно ответить, каковы, скажем, нормы содержания в котловой воде или сколько должно быть аммиака в питательной воде. Не обошлось и без дополнительных вопросов. По результатам ответов с дистанции сошли Дина Беркомалова, Алия Калмаганбетова и Елена Козинцева.

Второй тур представлял собой письменное задание по оказанию первой помощи пострадавшему. На выполнение девушкам дали всего пять минут, но этого времени им хватило с лихвой. И всё же жюри пришлось выбрать лучшие ответы, не пропустив в финал Светлану Мороховец и Наталью Баталову.

В третьем туре участникам ожидало практическое задание. Нужно было определить щёлочность в образцах котловой воды. К финалу девушки до того волновались, что у них дрожали руки, что, конечно, мешало выполнять такую знакомую, чуть ли не ежедневную процедуру – всё же манипуляции с реактивами и скляночками требуют точности и чёткости движений. Впрочем, сегодня жюри не интересовало результаты химического анализа, выраженные в цифрах, куда больший интерес представлял сам процесс, возможные нарушения которого влияли на итоговую оценку.

Оказалось, что незначительные нарушения допустили все три девушки, так что третье место заслужила Наталья Каиль, у которой их было больше. А Гульмире Ахметовой и Рамзиле Лагуновской, зара-



Финалисты взялись за практическое задание.



Участницы конкурса отвечают на вопросы теста.



Фото на память – организаторы и участники.

ботавшим равный результат, пришлось дополнительно перечислять виды инструктажера и методы ведения водно-химического режима станции. С небольшим перевесом

победила Гульмира Ахметова. Неосвобождённый секретарь союза молодёжи предприятия Ольга Ситдикова вручила победительницам конкурса почётные грамоты

и ценные призы. Недошедшие до финала получили утешительные подарки.

Владимир ОДИНЦОВ.  
Фото автора.